

**INFORMACJA O ADMINISTRATORZE DANYCH OSOBOWYCH
DLA OSÓB ZATRUDNIONYCH
w Ośrodku Leczenia i Rehabilitacji Dzieci
im. św. Jana Pawła II**

Powołując się na przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych (RODO) informujemy, że:

Administratorem Danych Osobowych jest:

**Ośrodek Leczenia i Rehabilitacji Dzieci
im. św. Jana Pawła II
ul. ks. Henryka Joński 55
44-217 Rybnik**

Reprezentowany przez:

Dyrektora – Łukasza Galdja

Dane Inspektora Ochrony Danych:

Wojciech Tomala – zodo@um.rybnik.pl tel. 32 4392254, 32 4392225

**PODANIE DANYCH OSOBOWYCH JEST WARUNKIEM ZAWARCIA UMOWY O PRACĘ
LUB UMOWY CYWILNO-PRAWNEJ Z OŚRODKIEM LECZNICZO-REHABILITACYJNYM DLA
DZIECI NIEPEŁNOSPRAWNYCH RUCHOWO I UMYSŁOWO IM. JANA PAWŁA II W RYBNIKU**

Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych osób zatrudnionych wynika z:

- Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r – Kodeks Pracy
- Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej

Cel zbierania i przetwarzania danych osobowych wynika ze stosunku pracy zawartego na podstawie umowy o pracę lub zatrudnienia na podstawie umowy cywilno-prawnej.

Podstawowe kategorie przetwarzanych przez pracodawcę danych osobowych określa szczegółowo Kodeks Pracy oraz przepisy branżowe np. imię, nazwisko, adres, numer prawa wykonywania zawodu, oraz inne dane na podstawie dobrowolnie wyrażonej zgody np.: prywatny numer telefonu, prywatny adres email.

Odbiorcy danych osobowych: organy i instytucje uprawnione na mocy odrębnych ustaw np. ZUS, NFZ.

Okres przechowywania danych osobowych: Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnym. Art. 51u ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach. Art. 125 a ust. 4 Ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych lub z upływem 3 lat od kiedy stały się wymagalne (art. 291 K.p.),

Prawa osoby, której dane dotyczą: Osoby zatrudnione posiadają prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania i uzupełnienia oraz w niektórych przypadkach do przeniesienia, usunięcia, ograniczenia przetwarzania lub wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania. Mają również prawo wnieść skargę do Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Administrator Danych Osobowych nie będzie podejmował wobec pracowników zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania.